



INSTRUKS FOR TONOS VALGKOMITÉ

Fastsatt av styret i TONO 1731. august 2026, med hjemmel i vedtektene § 28

1. FORMÅL

Valgkomiteen skal bidra til at TONOs styrende organer til enhver tid har en sammensetning som gir grunnlag for forsvarlig styring, god rolleforståelse og høy tillit blant medlemmene.

Valgkomiteen skal gjennom sitt arbeid bidra til at årsmøtet får et best mulig beslutningsgrunnlag ved personvalg.

2. OPPGAVER

Valgkomiteen skal forberede og avgi innstilling til alle valg som etter vedtektene skal foretas av årsmøtet.

Valgkomiteen skal:

- a) identifisere og vurdere aktuelle kandidater,
- b) påse at kandidatene oppfyller vedtektenes og eventuelle lovbestemte krav til vervet, (f.eks. endringer i samvirkeloven som setter nye krav til ansattrepresentasjon uten at vedtektene er endret ennå),
- c) vurdere den samlede sammensetningen av de organer som skal velges,
- d) avgi en begrunnet innstilling til årsmøtet.

3. GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

Valgkomiteen skal utøve sitt verv uavhengig og i TONOs samlede interesse. Den enkelte er valgt av TONOs årsmøte, og er kun ansvarlig overfor TONOs årsmøte.

Komiteen skal, innenfor de rammer som ellers fremgår av TONOs vedtekter knyttet til de enkelte verv, ved sine vurderinger legge vekt på:

- kompetanse,
- erfaring,
- personlig egnethet,
- kapasitet til å ivareta vervet,
- rolleforståelse,
- integritet og uavhengighet,
- behovet for kontinuitet og fornyelse.



Valgkomiteen skal samtidig søke å ivareta:

- bredde i faglig bakgrunn og erfaring,
- kjønnsbalanse,
- representasjon av ulike deler av medlemsmassen,
- tillit og legitimitet i organisasjonen.

Ingen enkeltstående hensyn skal alene være avgjørende for komiteens vurderinger.

4. STYRETS KOMPETANSEBEHOV

Valgkomiteen skal ved utarbeidelsen av sin innstilling ta utgangspunkt i hvilke kompetanser og erfaringer TONOs styre samlet sett har behov for.

Valgkomiteen bør årlig innhente informasjon om:

- styrets evaluering av eget arbeid,
- styrets samlede kompetanseprofil,
- eventuelle identifiserte kompetansegap,
- forventede strategiske utfordringer for TONO.

Valgkomiteen står fritt til å foreta sine egne vurderinger på grunnlag av dette.

KVALIFISERENDE ~~FORENINGER~~ KOMPETANSE FOR KANDIDATER ETTER VEDTEKTENE § 28 (2) BOKSTAV A OG B:

Med «~~medlem som har verv/er tillitsvalgt i en etablert~~ medlemsforening som organiserer TONOs ~~medlemmeropphavere~~» i vedtektene § 28 ~~nr. (2)~~ bokstav a og b menes ~~foreninger som kandidater som over tid har arbeidet med opphavsrett og kulturpolitisk arbeid for opphavere, og som i tillegg oppfyller samtlige ett eller begge~~ av følgende vilkår:

~~1-a)~~ _____ Foreningen ~~der kandidaten har et tillitsverv~~ har over tid arbeidet med opphavsrett og kulturpolitisk arbeid for opphavere;:-

~~2-b)~~ _____ Foreningen ~~der kandidaten har et tillitsverv~~ rekrutterer og utvikler tillitsvalgte til slikt arbeid, slik at den bidrar til å bygge foreningskompetanse og responskraft i feltet.

Ved ~~vurderingen av om en forening oppfyller vilkårene, vurderingen~~ kan valgkomiteen også legge vekt på:

- ~~om foreningen har mottatt prosjekttildelinger av kulturelle bidrag som underbygger dens rolle som interesseorganisasjon for opphavere;~~



- Om foreningen der kandidaten har et tillitsverv har s-dokumenterte virksomhetshistorikk og kontinuitet,
- Om foreningen der kandidaten har tillitsverv har s evne til å representere og ivareta sine medlemmers opphaveres faglige og økonomiske interesser overfor offentlige myndigheter og andre aktører.

Valgkomiteens vurdering etter denne bestemmelsen skal begrunnes i innstillingen.

STYREMEDLEMMER ETTER VEDTEKTENE § 28 NR. 2 BOKSTAV C:

Ved vurderingen av kandidater til vervene etter bokstav c), skal valgkomiteen påse at den/de uavhengige kandidaten(e) er reelt uavhengig av foreninger som organiserer TONOs medlemmer. Med dette menes at kandidaten(e) ikke har, og i løpet av de siste tre år ikke har hatt, verv, ansettelse eller annet formalisert engasjement i en slik forening.

EKSTERNT STYREMEDLEM ETTER VEDTEKTENE § 28 NR. 2 BOKSTAV F:

Det eksterne styremedlemmet skal ha en faglig bakgrunn og kompetanse som skiller seg fra de øvrige styremedlemmenes, og som er nødvendig for TONOs virksomhet. Valgkomiteen skal særlig vurdere hvilken fagkompetanse styret til enhver tid mangler, og søke kandidater med bakgrunn som utfyller styrets samlede kompetanseprofil – eksempelvis innen økonomi, juss, teknologi eller ledelse.

Det eksterne styremedlemmet behøver ikke være medlem av TONO.

5. TILDELINGSKOMITEENS KOMPETANSEBEHOV

Ved innstilling til tildelingskomite for TONOs kulturelle midler skal det ses hen til kompetansekravene i tildelingsinstruksen punkt 3.2.

6. DIALOG MED KANDIDATENE

Valgkomiteen skal i dialogen med kandidater som vurderes innstilt blant annet søke å avklare:

- motivasjon,
- forståelse av vervet,
- tilgjengelighet og kapasitet,
- eventuelle interessekonflikter.



7. INNHENTING AV FORSLAG

Valgkomiteen skal legge til rette for at stemmeberettigede medlemmer og berørte organisasjoner kan fremme forslag til kandidater innen fastsatte frister.

Informasjon om:

- valgkomiteens sammensetning,
- kontakinformasjon,
- aktuelle frister,

skal gjøres tilgjengelig for medlemmene i god tid før valgprosessen. Dette utføres normalt av TONOs administrasjon.

8. BEGRUNNELSE FOR INNSTILLING

Valgkomiteens innstilling skal være begrunnet.

Begrunnelsen bør redegjøre for:

- hvordan komiteen har arbeidet,
- hvilke hovedhensyn som er vektlagt,
- hvordan den foreslåtte sammensetningen samlet sett vurderes å ivareta TONOs behov.

9. KONFIDENSIALITET

Valgkomiteens medlemmer skal behandle opplysninger om kandidater og interne drøftelser konfidensielt.

Dette er ikke til hinder for at komiteen redegjør for sine vurderinger på et overordnet nivå.

10. SAMARBEID MED ADMINISTRASJONEN

Administrasjonen skal bistå valgkomiteen med praktisk og administrativ støtte, herunder:

- oversikter over valg og valgperioder,
- medlemsdata,
- kompetanseoversikter,
- møteadministrasjon,
- utsendelser.

11. REVISJON AV INSTRUKSEN



Styret kan vedta endringer i denne instruksen når det anses hensiktsmessig, dog senest seks måneder før ordinært årsmøte. Instruksene kan første gang endres etter ordinært årsmøte i 2027.